

Brückenbau nach Leonardo da Vinci (rote Version)

Schon im 15. Jahrhundert hatte Leonardo da Vinci eine Idee: Er wollte ohne Werkzeug eine stabile, transportable Brücke bauen. Daraus entstand diese Seminarübung...

Brücken bauen ist in vielen Unternehmen ein Thema. Darum ist diese Übung ideal für die Bereiche Teamentwicklung, Führung, Kommunikation und Projektmanagement.

Übersicht

Die Akteure sollen aus mehreren Holzstäben eine stabile Brücke bauen. Doch damit nicht genug! Sie werden in 2 Gruppen geteilt, die jeweils nur einen Teil der Brücke bauen. Die beiden Teile der Brücke sollen am Ende zusammen gefügt werden und eine große Brücke bilden. Es wird damit buchstäblich „eine Brücke geschlagen“, die Gruppen können „zusammenwachsen“. Die Brücke ist begehbar.

Themen & Ziele

- ✓ Teamverhalten und Teamkommunikation
- ✓ Schnittstellenoptimierung
- ✓ Führung - Koordinieren, Delegieren, Verantwortung übernehmen
- ✓ Planung & Strategie
- ✓ Mit knappen Ressourcen umgehen
- ✓ Know-How austauschen
- ✓ Mit Stress und Druck umgehen
- ✓ ... und viele mehr ☺

Platzbedarf	ca. 3 x 2 Meter
Akteure	3 - 16
Zeitbedarf	30 - 60 Minuten (ohne Auswertung)
Packmass (L/B/H)	75/30/20 cm
Gewicht	17,5 kg inkl. Tasche

Lieferumfang

Lieferumfang rote Brücke (zum Drübersteigen)

22 Stäbe aus Buchenholz - überzogen mit rotem Gummi, 22 kleine Holzstäbe für die Planung, 2 Seile, 1 Massschnur, 1 detaillierte Übungsbeschreibung, 1 Aufbewahrungstasche

Preise siehe separate Liste

