

Feedback - Karten

Spielerisch und einfach konstruktives Feedback geben. Offen und ehrlich Feedback erhalten, Kritik wertschätzend vermitteln.

Übersicht

Die Feedbackkarten bestehen aus 81 Karten mit Bezeichnungen unterschiedlicher Eigenschaften und eine Fragekarte. Im Sinne von wertschätzendem Feedback haben wir bewusst darauf geachtet nur positiv/neutral besetzte Eigenschaften zu verwenden.

Die Karten lassen sich 3 Kategorien zuordnen:

- Eigenschaften, die auf eine starke Persönlichkeit schließen lassen.
- Eigenschaften, die auf soziale Qualitäten schließen lassen.
- Eigenschaften, die neutral wirken oder beiden anderen Kategorien zugeordnet werden können.

Die Feedback-Karten sind zweisprachig (Deutsch/Englisch).

Unterschiedliche Anwendungsmöglichkeiten der Karten fördern konstruktives, wertschätzendes Feedback, Selbst- und Fremdeinschätzung und somit den respektvollen und offenen Umgang miteinander und die persönliche Entwicklung. Zudem sind die Feedback-Karten eine wertvolle Unterstützung bei der Mitarbeiterauswahl und bei Mitarbeitergesprächen.

Themen & Ziele

- Feedback
- Mitarbeitergespräche
- Suche und Auswahl von MitarbeiterInnen
- Assessment-Center
- Teambildung
- Führungskräfteentwicklung
- Selbstbild/Fremdbild
- Soll-Ist Abgleich
- Kommunikation
- Ziele
- Standortbestimmung
- Selbstvertrauen stärken
- Selbsteinschätzung und Selbstreflexion forcieren
- Förderung von offenem Austausch
- englischer Sprachunterricht
- ...und vieles mehr



Platzbedarf 1 Stuhl pro Akteur

Akteure pro Kartenset 2 - 5 (1 Feedbacknehmer und bis zu 4 Feedbackgeber)

Zeitbedarf Sie benötigen pro Feedbackrunde ca. 5 – 20 Minuten.

Packmass (LxBxH) 11/3/7 cm

Gewicht 50 g

Sonstiges Sie haben 4 leere Karten, die Sie selbst mit Eigenschaften beschreiben können.

Lieferumfang

1 Kartenset mit 81 Eigenschaftskarten, 1 Fragekarte (eine auf Deutsch, eine auf Englisch), 4 leere Karten und 1 detaillierte Übungsbeschreibung.



Preise siehe separate Preisliste